

2025eko BERDINTASUNERAKO PLAN ERAGILEA

Plan Eragilea epe laburreko ekintza-programa zehatza da, Mungiako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Planetik sortzen dena, eta proiektu globalaren xedeak betetzea ahalbidetuko duten jardueretarako estrategiak eta baliabideak esleitzeko elementuak (ardatzak, helburuak eta ekintzak) biltzen dituena. Berdintasunerako Plana planifikatu, antolatu eta kontrolatzeko tresna horrek, epe laburrean (zehazki, urtebeteko epean, gutxi gorabehera), estrategia orokorraren islapena eskaintzen digu, eguneroko lanari dagokionez.

Horrenbestez, 2025erako Plan Eragilea aurkezten dugu. Plan hori erreferentea izango da esparru horretan, akordioa hartzen den egunetik urteko abenduaren 31ra arte edo hurrengo Plan Eragilearen konpromisoa onartzen den arte.

ARDATZAK	ERRONKAK	HELBURU ERAGILEAK	EKINTZAK
BERDINTASUNAREN ALDEKO GOBERNANTZA	UDAL-POLITIKETAN GENERO-IKUSPEGIA TXERTATZEA		
	1. Berdintasunerako Planarekiko inplikazioa areagotzea	1.1. Berdintasunerako Planari jarraipena eta horren kudeaketa egitea	- Urteko Plan Eragilea landu eta politikariei aurkeztu. - Hura amaitzean ebaluazioa egitea.
		1.2. Herritarrei berdintasunerako politiketan inplikatzeko eta euren parte-hartzea areagotzeko baliabideak eskaintzea	- Herritarrentzat dauden on-line partaidetza-kanalak mantentzea
		1.3. Berdintasunerako Sailaren baliabideak egokitzea	-Urtero-urtero aurrekontua beharretara egokitzea. -Udalaz gaindiko egituretan parte hartzen jarraitzea.
	2. Genero-ikuspegia udal-politika guztietan txertatzea	2.1. Genero-ikuspegia udal-politiken erdigunean kokatzea	-Gida egin eta hedatzea. - Giza Baliabideen arloak kontuan hartzea langile berrien arloko prestakuntza.
		2.2. Udalak berdintasunarekiko duen konpromisoa ikustaraztea	-Adierazpen Publikoen bitartez. -Trebakuntza eskaintzea. -Genero-ikuspegia integratzeko gida langile lan-kontratudun eta politikari berriei ematea.
	3. Berdintasunaren aldeko araudia lantzea	3.2. Udal-araudiak onartu aurretik, generoaren araberako eraginaren aurreko ebaluazioa egiten jarraitzea	-Desberdintasunak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko helburuarekin, Berdintasunerako Legearen arabera.
		3.3. Udal erakundeetan berdintasun diagnostikoak eta planak egitea	- Behargintzako Berdintasun Plana - Gizarte Zerbitzuen Mungialde Mankomunitatearen Berdintasun Plana

BERDINTASUNAREN ALDEKO GOBERNANTZA	4. Datu-bilketa eta azterlanak genero-ikuspegiarekin egitea	4.1. Datu-bilketa guztietan sexu aldagaia txertatzen jarraitzea	-Sexu aldagaia txertatzea.
	5. Komunikazio ez-sexista eta inklusiboaren erabilera sistematizatzea	5.1. Udalak sortzen dituen euskarri guztietan, komunikazio ez-sexista eta inklusiboa bermatzea.	-Komunikazio inklusiboa bermatzeko barne-araudia betetzea (genero-euskara-komunikazioa protokoloa betetzea).
		5.2. Ordezkaritza politikoen jardunean, ahozko zein idatzizko komunikazioari dagokionez, emakumeak ikusaraztea eta berdintasunaren aldekoak diren mezuak hedatzea	-Ordezkaritza politikoen artean berdintasunaren aldeko mezuak zabaltzeko konpromisoa gogoratzea.
	6. Berdintasunaren aldeko aurrekontuak lantzea	6.1. Udalak onartzen dituen aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatu.	-Eremu jakin batean analisi-diagnostiko bat egitea
		6.2. Sailerako aurrekontuaren ze % izango du inpaktu zuzen edo zeharkakoa emakume edo gizonen berdintasunean neurtzeko tresna sortu eta aplikatu	- Tresna sortzea eta hasten garen eremuan aplikatzea.
	7. Berdintasunaren aldeko kontratazio eta hitzarmenak egin	7.1. Udalak egiten dituen kontratazio eta hitzarmenetan, genero-ikuspegia kontuan hartzea.	-Klausua Tipoak egokitzea Berdintasun Legeak hala eskatzen badu.
	8. Udal-organoetan parekidetasuna bermatzeko neurriak martxan jartzea	8.1. Agerraldi publikoetan parekotasuna bermatzea, ahal den neurrian	-Agerpen publikoetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua izan behar dela gogoraraztea.
		8.2. Udal-organoen osaera paritarioa bermatzea	-Araudia egokitzea parekidetasuna (60/40) bermatzeko.
		8.3. Udalak bultzatutako lehiaketa edo/eta sari-banaketarako epaimahaien osaera parekidea bermatzea	- Parekotasuna bermatzeko konpromiso-eredu bat egitea (60/40)
	UDAL-LANGILEEN KUDEAKETAN BERDINTASUNA TXERTATZEA		
	9. Udal-langileen kontratazioak eta promozioak berdintasunean oinarrituko dira	9.1 Udal-langileen kontratazioak eta sustapenak berdintasunean oinarritzeko neurriak bultzatzen jarraitzea	-Udal-langileentzako hautapen-prozesuetako gai-zerrendetan, berdintasunari buruzko edukiak sartzea.
	10. Berdintasunerako trebakuntza eskaintzea	10.1. Udaleko langileak eta ordezkaritza politikoen berdintasunaren arloan sentsibilizatzea eta prestatzea, beren jardueretan genero-ikuspegia txerta dezaten	-Berdintasun-gaiak sartzea langileen trebakuntzan.
	12. Lanerako giro eroso eta segurua bermatzea	12.2. Publikoaren aurrean indarkeriazko egoeren kudeaketari buruzko prestakuntza eskaintzea	- Trebakuntza eskaini.

EMAKUMEEN AHALDUNTZEA	13. Emakumeen autonomia eta ahalduntzea sustatzea	13.1. Ahalduntze Eskolako programazio sortu emakumeen ahalduntze pertsonala eta kolektiboa bultzatzeko	-Ahalduntze Eskolako programazioa sendotzen jarraitzea (intersektionalitateari erreparatuz).
		13.2.Emakumeen autonomia sozioekonomikoa bultzatzeko ekimenak martxan jartzea Behargintzarekin elkarlanean, bereziki ekintzailetzaren eremuan	- Programa berezituak martxan jartzen jarraitzea.
		13.3. Emakumeen autozainketa eta osasuna beren bizi-zikloan zehar	-Emakumeen artean ohitura nutrizio osasungarriak sortzea.
	14. Emakumeen partaidetza soziopolitikoaren bermatzea	14.1. Udalak sareak eta lankidetzak sustatzea emakumeekin, emakume-taldeekin eta mugimendu feministarekin	- Bilera irekiak antolatzea eta emakume-taldeen eta mugimendu feministaren ordezkariarekin lankidetzan jarraitzea.
		14.2. Gaztegunean emakumeen ordezkartza eta parte-hartzea handitzea	-Gaztegunean, emakumeen parte-hartzea areagotzeko esku-hartzea eta programazioa planifikatzea.
	15. Emakumeen ikuspegia eta ezagutza bermatzea	15.1. Emakumeen ezagutza bultzatzea	-Emakumeen Historia berrirakurtzeko azterlanaren hirugarren edizioa abian jartzea.
		15.2. Emakumeek arlo ezberdinetan egindako ekarpenak ikusaraziz	- Emakumeak eta haien ekarpenak ikusarazteko proiektuak, kanpainak edota jarduerak

ANTOLAKETA EKONOMIKO ETA SOZIALAREN ERALDAKETA	16. Berdintasuna balore sozializat aitorzea eta herritarrak nahiz herriko eragileak berdintasunaren inguruan sentsibilizatzea	16.1. Data esanguratsuetan herritarrak berdintasunaren inguruan sentsibilizatzen jarraitzea	-Martxoaren 8a, maiatzaren 17a, ekainaren 28a eta azaroaren 25a ospatzea.
		16.2. Gizonak berdintasun gaitara hurbiltzea sustatzea	-Gizonak ildo horretan sentsibilizatzeko jarduerak abian jartzea.
		16.3. Prestakuntzaren bitartez, berdintasuna gizarte-balio gisa mantentzeko sentsibilizatzen jarraitzea	- Genero-ikuspegidun prestakuntza-tailerrak, langabezian dauden herritarrentzat. -Familia-sare txikia eta partaidetza sozial eta komunitario urria duten emakumeentzako tailerrak.

	17. Hezkuntzaren eremuan hezkidetza lantzen jarraitzea	17.1. Hezkuntza formaleko eragileei baliabideak eskaintzen jarraitzea, ikastetxeetan hezkidetza lantzen jarrai dezaten	- Ikastetxeetan aukera-berdintasuna eta indarkeria matxistarik eza lantzeko tailerrak eskaintzea
		17.2. Hezkuntza ez-formaleko eragileekin elkarlana bultzatzea, euren jardunean genero-ikuspegia txerta dezaten	- Genero-ikuspegia duten gizarte- eta hezkuntza-arloko esku-hartzeak egitea, lonjetan, kalean... daukagun programarekin.
	19. Zaintzaren erantzunkidetasuna eta etika bultzatzea	19.1. Zaintza-lanen garrantzia eta balioa ikusaraztea	- Zaintzaileei zuzendutako jarduerak egiten jarraitzea.
		19.2. Zaintza- eta etxeko-lanak erantzunkidetasunez banatzea sustatzea	-Maskulinitate eredu hegemonikoa lantzeko.
		19.3. Zaintzaileen egoera hobetzen jarraitzea Jagoten Programaren bitartez	-Baliabide eta tresna pertsonalak lantzen jarraitzea.
INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO HERRIA	20. Indarkeria matxistaren aurrean, Udalak jarrera eragilea izaten jarraitzea	20.1. Adierazpen publikoak kasuaren arabera egokitzea	-Arlo honetan lanean jarraitzea.
		20.3. Herritarren Batzordeetan emakumeen aurkako indarkeriari buruzko datuak partekatzen jarraitzea	-Hiru hilean behin informatzea.
	21. Indarkeria matxistarik gabeko herria izateko sentsibilizazioa lantzen jarraitzea	21.2. Gazteen artean indarkeria matxista prebenitze aldera lanean jarraitzea	- Ikastetxeetan aukera-berdintasuna eta indarkeria matxistaren prebentzioa lantzeko tailerrak. -Beldur Barik programa.
		21.3. Emakumeentzako autodefentsa tailerrak egiten jarraitzea	-Urteko ikastaroen plangintza.
		21.4. Herritarren artean indarkeria matxista prebenitze aldera lanean jarraitzea	-Jaietan indarkeria prebenitzeko ekintzak antolatu.
		21.5. Mungiako kirol eremuan sexu jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpena lantzea	- Prebentzio eta jarduera gida bat egitea
	22. Indarkeria matxista jasan duten emakumeak hautematea, ematen zaien arreta hobetzea eta haiek berroneratzeko jarduerak sustatzea.	22.2. Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeen arreta hobetzea eta haien ahalduntze-prozesuetan laguntzea	-Zerbitzu psikologikoak eta juridikoak. -Etxebizitza baliabide gisa erabiltzea. -Laguntza ekonomikoak.
		22.3. Indarkeria jasan duten emakumeak eta haien seme-alabak berroneratzeko ekimenak abian jartzea	- Indarkeria matxistaren ondorioz emakumeek, haien seme-alabek, senideek eta inguruan daudenek pairatzen duten sufrimendua konpontzeko eta ikusarazteko ekimenak.